**Kariérní plán zaměstnance ČZU pro akademické a výzkumné pracovníky**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Jméno zaměstnance:** | **Jan VZOR** | **Titul:** | Ing., Ph.D. |
| Katedra/pracoviště: | Katedra dluhového inženýrství | Rok: | 2024 |
| Pracovní pozice: | Odborný asistent (AP3) | Datum: | 01.08.2024 |
| Nadřízený pracovník: | prof. Ing. Karel Vzorný, Ph.D., vedoucí katedry |

|  |  |
| --- | --- |
| Tento kariérní plán tvořen jako dlouhodobý, a to na dobu do: (uveďte datum, max. do 5 let) | 31.07.2029 (5 let) |

**Jaký kariérní postup se předpokládá?**

|  |
| --- |
| Uveďte časový harmonogram tohoto postupu:Nepředpokládá se. Orientační termín zahájení habilitačního řízení 1/2029. |

Podíly jednotlivých činností v % (vyplňujte až když máte hotový kariérní plán -vycházejte z něho při výpočtu)

|  |  |
| --- | --- |
| A - Pedagogická činnost | 40 |
| B - Tvůrčí činnost | 40 |
| C - Ostatní činnost v rámci třetí role univerzity | 10 |
| D - Administrativa a ostaní činnosti, sebevzdělávání | 10 |

|  |  |
| --- | --- |
| **Dlouhodobé pracovní cíle**: | **Relevantní ukazatel či předpokládaná hodnota pro dosažení cíle** |
| Dlouhodobé cíle ve vzdělávací činnosti: **\**** Zabezpeční výuky předmětů Řízení dluhu I a Řízení dluhu II
* Převzetí garance těchto předmětů (ZS 2025/26), modernizace sylabů
* Příprava předmětů na téma dluhové pasti pro změnu akreditace českých i anglických studijních programů (AR 2027/28)
* Modernizace nabídky témat bakalářských a diplomových prací v oblasti dluhové problematiky a její každoroční obměna
* Zahájení konzultací doktorských disertačních prací
 | * Zabezpečení výuky v průměrném rozsahu 12 h/semestr
* Změna role v UIS, modernizovaný kurz v LMS Moodle
* Vytvořené formuláře B-III, vytvořené kurzy v Moodle
* Každoroční nabídka 8 různých témat, každoroční obměna alespoň 3 z nich
* Ustanovení konzultantem alespoň 1 disertační práce
 |
| Dlouhodobé cíle v tvůrčí a umělecké činnosti: **\**** Publikační aktivita v oblasti dluhové problematiky
* Podání externích vědeckých grantových projektů v této oblasti
 | * 5 publikací v časopisech s IF mimo ESCI s převahou Q1 nebo Q2, u alespoň 2 z nich v pozici 1. nebo korespondenčního autora
* 2 získané granty v pozici hlavního řešitele nebo spoluřešitele
* Participace nejméně na jednom dalším vědeckém grantovém projektu
 |
| Dlouhodobé cíle v činnostech v rámci třetí role univerzity: **\**** Spolupráce s neziskovými organizacemi zabývajícími se prevencí vzniku dluhů a hledání řešení pro dlužníky v tíživé životní situace
* Aktvity na středních školách – přednášky, workshopy
 | * Průměrně 10 hodin za semestr spolupráce s NO – školení, asistence při terénní práci, apod.
* Průměrně 1 účast na vzdělávací aktivitě vybrané SŠ za semestr
 |
| Dlouhodobé cíle v činnostech spojených s internacionalizací univerzity: **\**** Zvané přednášky na partnerských univerzitách
* Organizace mezinárodní konference na téma dluhového poradenství
* Zabezpečení zahraničního experta do blokové výuky anglicky vyučovaných předmětů Loan Management I a II
 | * Průměrně 2 zvané přednášky za akademický rok
* Uskutečněná mezinárodní konference
* Získaný 1 zahraniční expert pro dlouhodobou spolupráci
 |
| Další dlouhodobé cíle:* Připravit se na podání žádosti o zahájení habilitačního řízení
 | * Podaná žádost
 |
| **Krátkodobé pracovní cíle** (konkretizujte): | **Očekávaný termín** |
| Navrhnout nový koncept předmětů ŘD I a II | 3/2025 |
| Dokončit modernizaci předmětů ŘD I a II | 9/2025 |
| Publikace v Q1/2, hlavní autor, tématicky Loan Management | odeslat do RŘ 11/2024 |
| Publikace v Q1/2, spoluautor, tématicky Loan Management | odeslat do RŘ 2/2025 |
| Připravit projektovou žádost pro TAČR | do 10/2025 |
| Zorganizovat 4 školení pro NO | do 11/2025 |
|  |  |

**Rozvojová část** (Identifikujte znalosti a dovednosti, na které se chcete soustředit):

|  |
| --- |
| Např. jazykové dovednosti, IT dovednosti, aj.* Kontinuální zlepšování jazykových znalostí – dosažení úrovně C1
* Pokročilé dataminingové metody v oblasti řízení dluhů – kurz
* Umělá inteligence v akademickém prostředí – školení
 |

**Plnění dlouhodobého kariérního plánu zaměstnance bude průběžně hodnoceno v rámci pravidelných hodnotících rozhovorů a vyplněním dokumentu “Záznam z hodnocení pracovního výkonu a plnění kariérního plánu zaměstnance ČZU”.**

Předpokládaný termín pro nejbližší hodnocení je .. 12/ 2025.. (uveďte prosím měsíc a rok).

|  |  |
| --- | --- |
| Podpis zaměstnance: | Podpis nadřízeného pracovníka: |
|  |  |

V Praze dne: