**Kariérní plán zaměstnance ČZU pro akademické a výzkumné pracovníky**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Jméno zaměstnance:** | **Jan VZOR** | **Titul:** | Ing., Ph.D. |
| Katedra/pracoviště: | Katedra dluhového inženýrství | Rok: | 2024 |
| Pracovní pozice: | Odborný asistent (AP3) | Datum: | 01.08.2024 |
| Nadřízený pracovník: | prof. Ing. Karel Vzorný, Ph.D., vedoucí katedry | | |

|  |  |
| --- | --- |
| Tento kariérní plán tvořen jako dlouhodobý, a to na dobu do: (uveďte datum, max. do 5 let) | 31.07.2029  (5 let) |

**Jaký kariérní postup se předpokládá?**

|  |
| --- |
| Uveďte časový harmonogram tohoto postupu:  Nepředpokládá se. Orientační termín zahájení habilitačního řízení 1/2029. |

Podíly jednotlivých činností v % (vyplňujte až když máte hotový kariérní plán -vycházejte z něho při výpočtu)

|  |  |
| --- | --- |
| A - Pedagogická činnost | 40 |
| B - Tvůrčí činnost | 40 |
| C - Ostatní činnost v rámci třetí role univerzity | 10 |
| D - Administrativa a ostaní činnosti, sebevzdělávání | 10 |

|  |  |
| --- | --- |
| **Dlouhodobé pracovní cíle**: | **Relevantní ukazatel či předpokládaná hodnota pro dosažení cíle** |
| Dlouhodobé cíle ve vzdělávací činnosti: **\***   * Zabezpeční výuky předmětů Řízení dluhu I a Řízení dluhu II * Převzetí garance těchto předmětů (ZS 2025/26), modernizace sylabů * Příprava předmětů na téma dluhové pasti pro změnu akreditace českých i anglických studijních programů (AR 2027/28) * Modernizace nabídky témat bakalářských a diplomových prací v oblasti dluhové problematiky a její každoroční obměna * Zahájení konzultací doktorských disertačních prací | * Zabezpečení výuky v průměrném rozsahu 12 h/semestr * Změna role v UIS, modernizovaný kurz v LMS Moodle * Vytvořené formuláře B-III, vytvořené kurzy v Moodle * Každoroční nabídka 8 různých témat, každoroční obměna alespoň 3 z nich * Ustanovení konzultantem alespoň 1 disertační práce |
| Dlouhodobé cíle v tvůrčí a umělecké činnosti: **\***   * Publikační aktivita v oblasti dluhové problematiky * Podání externích vědeckých grantových projektů v této oblasti | * 5 publikací v časopisech s IF mimo ESCI s převahou Q1 nebo Q2, u alespoň 2 z nich v pozici 1. nebo korespondenčního autora * 2 získané granty v pozici hlavního řešitele nebo spoluřešitele * Participace nejméně na jednom dalším vědeckém grantovém projektu |
| Dlouhodobé cíle v činnostech v rámci třetí role univerzity: **\***   * Spolupráce s neziskovými organizacemi zabývajícími se prevencí vzniku dluhů a hledání řešení pro dlužníky v tíživé životní situace * Aktvity na středních školách – přednášky, workshopy | * Průměrně 10 hodin za semestr spolupráce s NO – školení, asistence při terénní práci, apod. * Průměrně 1 účast na vzdělávací aktivitě vybrané SŠ za semestr |
| Dlouhodobé cíle v činnostech spojených s internacionalizací univerzity: **\***   * Zvané přednášky na partnerských univerzitách * Organizace mezinárodní konference na téma dluhového poradenství * Zabezpečení zahraničního experta do blokové výuky anglicky vyučovaných předmětů Loan Management I a II | * Průměrně 2 zvané přednášky za akademický rok * Uskutečněná mezinárodní konference * Získaný 1 zahraniční expert pro dlouhodobou spolupráci |
| Další dlouhodobé cíle:   * Připravit se na podání žádosti o zahájení habilitačního řízení | * Podaná žádost |
| **Krátkodobé pracovní cíle** (konkretizujte): | **Očekávaný termín** |
| Navrhnout nový koncept předmětů ŘD I a II | 3/2025 |
| Dokončit modernizaci předmětů ŘD I a II | 9/2025 |
| Publikace v Q1/2, hlavní autor, tématicky Loan Management | odeslat do RŘ 11/2024 |
| Publikace v Q1/2, spoluautor, tématicky Loan Management | odeslat do RŘ 2/2025 |
| Připravit projektovou žádost pro TAČR | do 10/2025 |
| Zorganizovat 4 školení pro NO | do 11/2025 |
|  |  |

**Rozvojová část** (Identifikujte znalosti a dovednosti, na které se chcete soustředit):

|  |
| --- |
| Např. jazykové dovednosti, IT dovednosti, aj.   * Kontinuální zlepšování jazykových znalostí – dosažení úrovně C1 * Pokročilé dataminingové metody v oblasti řízení dluhů – kurz * Umělá inteligence v akademickém prostředí – školení |

**Plnění dlouhodobého kariérního plánu zaměstnance bude průběžně hodnoceno v rámci pravidelných hodnotících rozhovorů a vyplněním dokumentu “Záznam z hodnocení pracovního výkonu a plnění kariérního plánu zaměstnance ČZU”.**

Předpokládaný termín pro nejbližší hodnocení je .. 12/ 2025.. (uveďte prosím měsíc a rok).

|  |  |
| --- | --- |
| Podpis zaměstnance: | Podpis nadřízeného pracovníka: |
|  |  |

V Praze dne: