

# Česká zemědělská univerzita v Praze

Provozně ekonomická fakulta



## Materiál pro jednání kolegia děkana PEF ČZU v Praze

dne 1.4.2026

Předkládá:

**prof. Ing. Lukáš Čechura, Ph.D.**

děkan PEF ČZU v Praze

Název materiálu:

### **Věda a výzkum**

- 1. Motivační program pro rok 2026**
- 2. Příprava konferencí na rok 2026**
- 3. Zhodnocení DSP za rok 2025**
- 4. Různé – plán ročního hodnocení ISP pro rok 2026**

**Zdůvodnění:**

*Materiál je předkládán v souladu  
s plánem KD*

**Návrh usnesení:**

*KD bere předložený materiál na vědomí*

**Zpracoval:**

doc. Ing. Jan Tyrychtr, Ph.D.

**Datum:**

V Praze dne 31.3.2026

# 1. Motivační program pro rok 2026

Motivační programy pro rok 2026 zůstávají z hlediska odměňování beze změn a plně navazují na nastavení motivačních programů pro rok 2025. Úpravy se týkají pouze dílčích formulačních změn bez dopadu na nastavení kritérií pro odměňování; současně byl upraven formulář sloužící k doložení stavu projektu pro potřeby Motivačního programu.

## 1.1. Motivační program na podporu publikační a grantové činnosti akademických pracovníků a doktorandů PEF pro rok 2026

### Východiska

Motivační program na podporu publikační a grantové činnosti je určen akademickým pracovníkům, kteří jsou v pracovním poměru na ČZU a vykonávají soustavnou pedagogickou a tvůrčí činnost na PEF, a dále doktorandům PEF pro rok 2026 (dále jen „Motivační program“). Za soustavnou pedagogickou činnost se považuje zejména výuka, vedení kvalifikačních prací a konzultace uskutečňované v obou semestrech, včetně činností spojených s dlouhodobými pobyty zaměstnanců na stážích. Výjimku z podmínek Motivačního programu může udělit děkan fakulty.

Výkonnost v publikační a grantové oblasti je kvantifikována a zohledněna při stanovení osobního ohodnocení každého pracovníka. Motivační program klade důraz na kvalitu publikací a grantů, motivování zaměstnanců a doktorandů k nadstandardním výsledkům, a zároveň stanovuje odměny za preferované typy aktivit. Motivační program oceňuje aktivity, které přispívají k budoucím kvalitním výsledkům výzkumu a vývoje, a zároveň zohledňuje přístup k publikacím v nedůvěryhodných časopisech, i když jsou indexovány v databázi WoS nebo Scopus.

### Podporované publikační a grantové aktivity

#### Podporované publikační aktivity

S ohledem na nastavení národní politiky VVVI (vymezené Metodikou hodnocení výzkumných organizací M17+ a Metodikou VŠ2025+, dále jen „Metodika“), požadavky Národního akreditačního úřadu (akreditačních standardů) a dlouhodobé priority fakulty jsou podporovány pouze publikace v časopisech s přiděleným impakt faktorem (dále jen „IF“) (tzn. kategorie  $J_{imp}$  dle klasifikace Metodiky) a časopisech, které jsou indexovány v databázi Scopus (Jsc). Zvláštní důraz je kladen na publikace, které spadají do preferovaných oborů dle FORD.

#### Podporované grantové aktivity

Podporováno je podávání grantů, jejichž realizace přináší fakultě finanční prostředky z externích zdrojů, a to jak vědeckých (např. Horizon, GAČR, NAZV apod.), tak ostatních (např. Erasmus+, operační programy apod.). Pokud je projekt řešen konsorciem více partnerů, předmětem podpory je v případě vědeckých projektů zapojení jak v roli koordinátora projektu, tak v roli partnera. V případě ostatních projektů je podporováno zapojení pouze v roli koordinátora projektu.

Z podpory jsou vyjmuty interní grantové projekty (např. IGA PEF). Z podpory jsou rovněž vyjmuty opakované žádosti o grant, které v minulosti neuspěly v grantových soutěžích a které nebyly podstatně přepracovány. Kontrolu podobnosti žádostí o granty průběžně zajišťuje a vyhodnocuje Centrum projektů (CP).

### Náležitosti publikací a grantů a jejich dokládání

Odměny náleží autorům publikací zveřejněných (včetně Early Access) v roce 2026, přičemž rok vydání musí být uveden v bibliografickém záznamu. Publikace musí odpovídat definici výsledku „J“ dle aktuální Metodiky a být zařazena do některé z příslušných kategorií. Publikace musí být řádně evidována

v evidenčním systému ČZU (aktuálně aplikace CV) a přiřazena k identifikátoru ORCID příslušných autorů. Splnění těchto podmínek ověřuje oddělení VVK.

Autoři publikací jsou povinni před publikováním článků v režimu Open Access v hybridních titulech vydavatelství Springer Nature, Elsevier, Wiley, Taylor and Francis Group ověřit dostupnost APC tokenu prostřednictvím Knihovny ČZU na adrese [openaccess@lib.czu.cz](mailto:openaccess@lib.czu.cz) nebo Oddělení VVK PEF a v redakčním systému vydavatele časopisu požádat o přidělení APC tokenu (více informací na adrese: <https://lib.czu.cz/cs/r-16393-open-science/r-16878-aktuality/podpora-open-access-publikovani.html>)

Částka odměny připadající na každého autora bude stanovena po uzavření exportu publikací PEF do Informačního systému výzkumu, vývoje a inovací (RIV – Rejstřík informací o výsledcích) (zpravidla v měsíci březen). Autorům bude vyplacena celá částka formou odměny, která bude poukázána v nejbližším výplatním termínu.

Vedení PEF podporuje iniciativy, které autorům pomáhají s výběrem časopisu, například "Think. Check. Publish" nebo „Stop predatory practices“ ([www.stoppredatorypractice.com](http://www.stoppredatorypractice.com)). **Autoři jsou povinni zajistit, že jejich publikace splňuje požadavky na kvalitu, a na vyzvání doložit průběh recenzního řízení.** Vedení PEF nebo oddělení VVK může potenciálně problematické časopisy posoudit prostřednictvím knihovny ČZU, nebo požádat nezávislé odborníky o odborné stanovisko. **Publikace v časopisech vydávaných nakladatelstvími MDPI a Frontiers nejsou podporovány a nebudou zařazeny do Motivačního programu.** Pokud vedení PEF publikaci schválí a publikace bude evidována jako výstup kategorie "J", bude předmětem Motivačního programu, v opačném případě bude přesunuta do kategorie "O" bez nároku na odměnu.

Za podané grantové projekty je odměňován řešitelský kolektiv, jehož projekt byl řádně a včas podán do příslušné grantové soutěže v roce 2026. Projekt musí být evidován a schválen v evidenci projektů ([ep.czu.cz](http://ep.czu.cz)) a nesmí být v rámci grantové soutěže vyřazen z formálních důvodů. Z kvalitativního hlediska musí projekt splnit kritéria přijatelnosti při věcném hodnocení grantové soutěže. Pokud nebudou tato kritéria v rámci grantové soutěže jasně stanovena, případně hodnocení projektů bude probíhat vícekolově (týká se zejména velkých mezinárodních vědeckých projektů), rozhodnutí o splnění kvalitativního hlediska pro účely přiznání odměny z motivačního programu provede vedení PEF.

Podané granty se dokládají výpisem z [ep.czu.cz](http://ep.czu.cz) a potvrzením stavu hodnocení projektu od příslušné agentury (např. odkazem na stránky s průběžnými výsledky soutěže, výpisem z aplikace pro organizaci grantové soutěže apod.)

Formulář pro doložení stavu projektu je přílohou tohoto dokumentu a je rovněž k dispozici na oddělení VVK. Výplata probíhá průběžně (zpravidla čtvrtletně), podmínkou je doložení všech výše uvedených skutečností řešitelským kolektivem na oddělení VVK.

## **Autorské podíly**

Autoři publikací jsou odměňováni na základě jejich autorských podílů. V případě, že článek tvoří více "domácích autorů" (tj. autorů z PEF), je odměna za příslušnou publikaci rozdělena rovným dílem mezi všechny tyto autory, pokud se autoři nedohodnou jinak. V takovém případě je nutné, aby autorský kolektiv předložil na oddělení VVK informaci o autorských podílech.

Odměna za podaný externí projekt je rozdělena mezi zaměstnance a doktorandy PEF, kteří se podíleli na přípravě projektové žádosti. Návrh na rozdělení odměny předkládá odpovědný řešitel projektu z PEF.

## **Výše odměn za jednotlivé typy publikací a podané projektové žádosti**

### **Odměny za vytvořené publikace**

#### **a) Odměna za nadstandardní naplnění akreditačních požadavků**

Odměna se uděluje nejvýše za jednu publikaci s přiděleným nenulovým IF nebo SJR, která nesplňuje podmínky pro ocenění podle bodu b). Tato odměna činí 10 000 Kč. Pokud autor dosáhne více výsledků této kategorie, je oceněna publikace s nejvyšším autorským podílem.

### b) Odměna za dosažení excelentních publikačních výsledků

Odměny náleží za všechny publikace typu Jimp v časopisech zařazených do 1. nebo 2. kvartilu ve svém oboru FORD dle ukazatele AIS v databázi WoS, které jsou zahrnuty v edici Science Citation Index Expanded (SCIE), Social Science Citation Index (SSCI) nebo Arts & Humanities Citation Index (AHCI), **tedy nespádají do edice Emerging Sources Citation Index (ESCI)**, s dalším oceněním zařazení časopisu v 1. decilu. Hodnoty AIS použité k hodnocení budou vycházet ze stavu platného v okamžiku hodnocení (v březnu 2027).

Zvláštní bonifikaci obdrží autoři publikací, které dle oborového zaměření časopisu spadají do následujících oborů FORD:

1.2 Computer and information sciences

5.2 Economics and Business

5.4 Sociology

DRUH VÝLEDKU/Kvartil (decil) dle AIS	D1	Q1	Q2
Jimp v preferovaném oboru FORD	150 000 Kč	120 000 Kč	80 000 Kč
Jimp v ostatních oborech FORD	100 000 Kč	75 000 Kč	50 000 Kč

V případě zařazení časopisu do více oborů FORD stačí, aby byl indexován v Q1 (D1) nebo Q2 alespoň v jednom z nich.

**Vedení fakulty si vyhrazuje právo nevyplatit odměny pracovníkům, kteří nesplní povinnost včasné registrace vytvořeného publikačního výstupu do databáze cv.czu.cz nebo jiné určené databáze (v souladu s pokyny proděkana pro VaV).**

### Odměny za podané projektové žádosti

Za podané projektové žádosti, které vyhověly výše uvedeným podmínkám, se udělují následující odměny.

VÝŠE ŽÁDANÉ FINANČNÍ PODPORY PRO PEF ČZU vč. DPH	VĚDECKÉ PROJEKTY		OSTATNÍ PROJEKTY
	KOORDINÁTOR	PARTNER	KOORDINÁTOR
Do 1 mil. Kč (do 40 tis. EUR)	7 000 Kč	5 000 Kč	5 000 Kč
Nad 1 mil. Kč (nad 40 tis. EUR), do 5 mil. Kč (do 200 tis. EUR)	15 000 Kč	10 000 Kč	10 000 Kč
Nad 5 mil. Kč (nad 200 tis. EUR)	50 000 Kč	30 000 Kč	15 000 Kč

## Ostatní podporované aktivity

Dále budou prostřednictvím Motivačního programu podporovány následující aktivity.

### Úhrada poplatku za publikace v Open Access časopisech – Article Processing Charge

O tento typ podpory mohou požádat autoři (spoluautoři) článků, které byly přijaty k publikaci v režimu Open Access v časopise, který tento typ publikace zpoplatňuje prostřednictvím Article Processing Charge (APC). O podporu lze žádat za následujících podmínek:

- autoři nemohou požádat o podporu úhrady těchto nákladů, jestliže jsou náklady hrazeny prostřednictvím přiděleného APC tokenu nebo v rámci jiných celouniverzitních podpůrných opatření;
- jedná se o podporu publikace v časopise s přiděleným nenulovým IF a AIS v databázi WoS mimo edici ESCI;
- jedná se o podporu publikace vydané v zahraničním vědeckém časopise (mimo Slovenska).

Vlastní úhradu APC provádí autor (autorský kolektiv) z prostředků, které má k dispozici (typicky z prostředků svého pracoviště). Následně (na základě schválené žádosti) bude tato platba přeúčtována v rámci vnitropodnikového účetnictví k tíži děkanátu PEF.

Žádost se podává formou dopisu, k němuž autoři doloží následující náležitosti:

- výši APC, na jehož pokrytí se žádost vztahuje;
- název časopisu, vydavatelství, edice WoS – citační index, obor(y) FORD časopisu a jeho kvartilové zařazení v těchto oborech FORD (dle AIS);
- průběh recenzního řízení.

Zároveň platí ustanovení o časopisech vydávaných nedůvěryhodnými vydavatelstvími – viz výše.

Žádosti se přijímají průběžně na oddělení VVK PEF. Podpora není nároková, o schválení žádosti rozhoduje vedení PEF dle následujících kritérií:

- prokázaná kvalita recenzního řízení;
- disponibilní rozpočet alokovaný na toto opatření;
- kumulace publikací v tomtéž časopise v daném kalendářním roce.

Výše podpory může činit nejvýše:

DRUH VÝSLEDKU/Kvartil (decil) dle AIS	Q1 nebo Q2	Q3*	Q4*
Jump v preferovaném oboru FORD	100 %	50 %	0 %
Jump v ostatních oborech FORD	100 %	20 %	0 %

\*Mimo publikace v časopisech vydávaných vydavatelstvími MDPI a Frontiers.

## **Citační ohlasy prací evidovaných v databázi Web of Science**

Podpora je cílena na ocenění aktivit vedoucích k propagaci vlastních prací, které byly publikovány v kvalitních vědeckých časopisech s IF, případně ve sbornících evidovaných v databázi WoS. Mírou pro hodnocení úspěšnosti je h-index uvedený v citačním reportu databáze WoS nad evidovanými pracemi daného autora. Odměnu získá akademický pracovník nebo doktorand PEF, pokud v roce 2026 poprvé dosáhne následující hodnoty h-indexu:

- dosažení hodnoty  $h = 3 \dots 5\,000$  Kč;
- dosažení hodnoty  $h \geq 4 \dots h * 2\,000$  Kč;

Odměna je vyplácena pouze do maximální hodnoty h-indexu 15.

V případě zvýšení hodnoty h-indexu o více než jeden indexní bod v průběhu jednoho roku se odměna počítá za každý bod h-indexu zvlášť (výsledná suma odměny je tedy součtem dílčích nároků vzniklých v průběhu roku), avšak maximálně do hodnoty h-indexu 15.

Vedení PEF vyzývá autory PEF, aby při propagaci výsledků své vědecké práce za účelem zvýšení své citovanosti postupovali v souladu s etickými standardy, principy vědecké práce a pravidly pro diseminaci vědeckých výsledků. Současně žádá, aby se zdrželi jakýchkoliv aktivit, které by mohly být posouzeny jako účelové nebo neetické, a aby dbali na kvalitu svých vědeckých výstupů, namísto vytváření nadměrného množství vědeckých článků bez odpovídající vědecké hodnoty. V případě prokázaného neetického chování bude postupováno v souladu s běžnými vědeckými standardy, včetně možného postoupení případu etické komisi a dalších relevantních opatření.

## **Podmínky pro vstup do Motivačního programu**

Pro možnost snadného ověření publikačních aktivit akademických pracovníků a doktorandů PEF a zejména jejich citačních ohlasů bylo stanoveno, že podmínkou pro vyplacení výše uvedených odměn z Motivačního programu je

- a) mít aktivní registraci v systému ORCID, <http://orcid.org/>;
- b) mít ke svému identifikačnímu číslu přiřazeny všechny publikace v databázi WoS;
- c) mít ke svému identifikačnímu číslu přiřazeny všechny publikace v databázi Scopus;
- d) předat své číslo ORCID na oddělení VVK PEF.

Bližší informace o ORCID a asistenci s procesem registrace poskytuje oddělení VVK PEF.

## 1.2. Motivační program na podporu publikační a grantové činnosti vědeckých pracovníků PEF pro rok 2026

### Obecná ustanovení

Motivační program na podporu publikační a grantové činnosti je určen všem pracovníkům na něž se nevztahuje Nařízení děkana 2026 „Motivační program na podporu publikační a grantové činnosti akademických pracovníků a doktorandů PEF pro rok 2026“, resp. pracovníkům, kteří nevykonávají soustavnou pedagogickou a tvůrčí činnost na PEF (dále jen „pracovník“ nebo „autor“).

Pracovník musí být v pracovně právním vztahu k ČZU, a to včetně právního vztahu založeného dohodou o pracích konaných mimo pracovní poměr.

Hodnocení v rámci Motivačního programu samo o sobě nezakládá automatický nárok na odměnu. Cílem je poskytnout pracovníkům zpětnou vazbu ohledně jejich publikačního výkonu v návaznosti na jejich popis práce.

Výjimku z podmínek Motivačního programu může udělit děkan fakulty.

### Podporované publikační aktivity

S ohledem na nastavení národní politiky VVVI (vymezené Metodikou hodnocení výzkumných organizací M17+ a Metodikou VŠ2025+, dále jen „Metodika“), požadavky Národního akreditačního úřadu (akreditačních standardů) a dlouhodobé priority fakulty jsou podporovány pouze publikace v časopisech s přiděleným impakt faktorem (dále jen „IF“) (tzn. kategorie  $J_{imp}$  dle klasifikace Metodiky).

Autoři publikací jsou povinni před publikováním článků v režimu Open Access v hybridních titulech vydavatelství Springer Nature, Elsevier, Wiley a Taylor and Francis Group ověřit dostupnost APC tokenu prostřednictvím Knihovny ČZU na adrese [openaccess@lib.czu.cz](mailto:openaccess@lib.czu.cz) nebo Oddělení VVK PEF a v redakčním systému vydavatele časopisu požádat o přidělení APC tokenu (více informací na adrese: <https://lib.czu.cz/cs/r-16393-open-science/r-16878-aktuality/podpora-open-access-publikovani.html>).

**Autoři jsou povinni zajistit, že jejich publikace splňuje požadavky na kvalitu, a na vyzvání doložit průběh recenzního řízení.** Vedení PEF nebo oddělení VVK může potenciálně problematické časopisy posoudit prostřednictvím knihovny ČZU, nebo požádat nezávislé odborníky o odborné stanovisko.

**Publikace v časopisech vydávaných nakladatelstvími MDPI a Frontiers nejsou podporovány a nebudou zařazeny do Motivačního programu.**

### Odměny a autorské podíly

Odměny náleží autorům publikací zveřejněných (včetně Early Access) v roce 2026, přičemž rok vydání musí být uveden v bibliografickém záznamu.

Odměny náleží za všechny publikace typu  $J_{imp}$  v časopisech zařazených do 1. nebo 2. kvartilu ve svém oboru FORD dle ukazatele AIS v databázi WoS, které jsou zahrnuty v edici Science Citation Index Expanded (SCIE), Social Science Citation Index (SSCI) nebo Arts & Humanities Citation Index (AHCI), **tedy nespádají do edice Emerging Sources Citation Index (ESCI)**, s dalším oceněním zařazení časopisu v 1. decilu. Hodnoty AIS použité k hodnocení budou vycházet ze stavu platného v okamžiku hodnocení (zpravidla v březnu).

Publikace musí být řádně evidována v evidenčním systému ČZU (aktuálně aplikace CV – [cv.czu.cz](http://cv.czu.cz)) a přiřazena k identifikátoru ORCID příslušných autorů. Splnění těchto podmínek ověřuje oddělení VVK.

Částka odměny připadající na každého autora bude stanovena po uzavření exportu publikací PEF do Informačního systému výzkumu, vývoje a inovací (RIV – Rejstřík informací o výsledcích) (zpravidla v měsíci březen). Autorům bude vyplacena celá částka formou odměny, která bude poukázána v nejbližším výplatním termínu.

Autoři publikací jsou odměňováni na základě jejich autorských podílů. V případě, že článek tvoří více “domácích autorů” (tj. autorů z PEF), je odměna za příslušnou publikaci rozdělena rovným dílem mezi všechny tyto autory, pokud se autoři nedohodnou jinak. V takovém případě je nutné, aby autorský kolektiv předložil na oddělení VVK informaci o autorských podílech.

### Odměna za dosažení excelentních publikačních výsledků

Zvláštní bonifikaci obdrží autoři publikací, které podle oborového zaměření časopisu spadají do následujících oborů FORD:

- a. Computer and information sciences (FORD 1.2),
- b. Economics and Business (FORD 5.2),
- c. Sociology (FORD 5.4),

nebo které spadají do vědní oblasti Social Sciences (FORD 5.x).

V případě zařazení časopisu do více oborů FORD postačuje, aby byl indexován v Q1 (D1) nebo Q2 alespoň v jednom z nich.

**V případě, že je mezi autory publikace uveden spoluautor z řad akademických pracovníků PEF, kteří vykonávají soustavnou pedagogickou činnost, přísluší odměna za daný publikační výstup navýšená o 20 %.** Účelem této bonifikace je motivovat výzkumné pracovníky ke spolupráci na výzkumu s pracovníky kateder.

Výše možné odměny je stanovena v tabulce:

DRUH VÝSLEDKU/Kvartil (decil) dle AIS	D1	Q1	Q2
<b>Jimp v preferovaném oboru FORD 1.2, 5.2, 5.4</b>	120 000 Kč	80 000 Kč	40 000 Kč
<b>Jimp v Social Sciences (FORD 5.x)</b>	80 000 Kč	60 000 Kč	30 000 Kč
<b>Jimp v ostatních oborech FORD</b>	40 000 Kč	25 000 Kč	0 Kč

### Úhrada poplatku za publikace v Open Access časopisech – Article Processing Charge

O tento typ podpory mohou požádat autoři (spoluautoři) článků, které byly přijaty k publikaci v režimu Open Access v časopise, který tento typ publikace zpoplatňuje prostřednictvím Article Processing Charge (APC).

Autoři nemohou požádat o podporu úhrady těchto nákladů, jestliže jsou náklady hrazeny prostřednictvím přiděleného APC tokenu nebo v rámci jiných celouniverzitních podpůrných opatření.

Podpora se vztahuje na publikace v časopise s přiděleným nenulovým IF a AIS v databázi WoS mimo edici ESCI.

Podpora se vztahuje na publikace vydané v zahraničním vědeckém časopise (mimo Slovenska).

Vlastní úhradu APC provádí autor (autorský kolektiv) z prostředků, které má k dispozici (typicky z prostředků děkanátu nebo svého pracoviště). Následně (na základě schválené žádosti) bude tato platba přeúčtována v rámci vnitropodnikového účetnictví k tíži děkanátu PEF.

Žádost se podává formou dopisu, k němuž autoři doloží následující náležitosti: výši APC, na jehož pokrytí se žádost vztahuje; název časopisu, vydavatelství, edice WoS – citační index, obor(y) FORD časopisu a jeho kvartilové zařazení v těchto oborech FORD (dle AIS); průběh recenzního řízení.

Žádosti se přijímají průběžně na oddělení VVK PEF. Podpora není nároková, o schválení žádosti rozhoduje vedení PEF.

## Závěrečná ustanovení

Vedení PEF si vyhrazuje právo nevyplatit odměny pracovníkům, kteří nesplní povinnost včasné registrace vytvořeného publikačního výstupu do databáze cv.czu.cz nebo jiné určené databáze (v souladu s pokyny proděkana pro VaV).

Podmínkou pro vyplacení výše uvedených odměn z Motivačního programu je

- mít aktivní registraci v systému ORCID, <http://orcid.org/>;
- mít ke svému identifikačnímu číslu přiřazeny všechny publikace v databázi WoS.
- předat své číslo ORCID na oddělení VVK PEF.

Žádná z výše uvedených odměn není nároková, o schválení odměny rozhoduje děkan PEF.

## 1.3. Formulář pro doložení stavu projektu pro potřeby Motivačního programu PEF v roce 2026

Formulář pro doložení stavu projektu je přílohou nařízení děkana (viz. bod 1.1) a je rovněž k dispozici na OVVK. Výplata probíhá průběžně (zpravidla čtvrtletně), podmínkou je doložení všech níže uvedených skutečností řešitelským kolektivem na OVVK.

### Informace o projektu

Název projektu			
Registrační číslo žádosti			
Poskytovatel			
Termín pro podání žádosti (dle výzvy)			
Koordinátor projektu	Zvolte položku.	Schválen v Evidenci projektů	Zvolte položku.
Vědecký projekt	Zvolte položku.	Opakovaná žádost	Zvolte položku.

### Informace o žádosti

Předkladatelé žádosti (jména, tituly)	Pracoviště	Návrh podílu v %	Přidělená částka (vyplňuje OVVK)
Datum podání žádosti			

Výše finančních prostředků pro PEF vč. DPH	
Datum splnění formálních náležitostí	
Kritérium přijatelnosti ve věcném hodnocení (dle výzvy)	
Datum a výsledek věcného hodnocení	
Vyjádření proděkana pro VaV	

V Praze dne .....

.....

podpis předkladatele formuláře

## Přílohy

1. Doložení úspěšného splnění formálních náležitostí projektu.
2. Doložení splnění přijatelnosti ve věcném hodnocení.
3. Doložení výpisu (printscreen) zaevidovaného a schváleného projektu v Evidenci projektů (ep.czu.cz).
4. V případě opakované žádosti: doložení procenta shody s předchozí verzí žádosti.

## 2. Příprava konferencí na rok 2026

### 2.1. ERIE a AP 2026

PEF ČZU v Praze v roce 2026 uspořádá **23. ročník mezinárodní konference *Efficiency and Responsibility in Education (ERIE)*** a **35. ročník konference *Agrární perspektivy (AP)***. V souvislosti s 35. výročím konání konference AP je plánováno dopolední plenární zasedání rozdělené do dvou časových bloků. Odpolední program bude pokračovat paralelním konáním konference ERIE a workshopu AP, který je určen přibližně pro 40 účastníků. Obě konference budou vzájemně tematicky propojeny a uskuteční se dne **16. září 2026 na PEF ČZU v Praze**.

Hlavní řečníci (keynote speakers) pro obě konference, AP i ERIE, budou brzy oznámeni. Téma konference AP bude zaměřeno na „Digitalization, Precision Agriculture and Emerging Technologies“.

### 2.2. TT 2026

Doktorská konference ***Think Together (TT)*** se uskuteční dne **17. září 2026** a bude rozdělena do sekcí, odpovídající zaměření doktorských studijních programů na PEF:

- Management (MNG)
- Regionální a sociální rozvoj (RSR)
- Podniková a odvětvová ekonomika (POE)
- Systémové inženýrství a informatika (SYII)

**Účast na konferenci Think Together je pro studenty DSP povinná.**

Podrobnosti o průběhu a podmínkách účasti budou zveřejněny na webových stránkách Think Together. O podmínkách konference budou studenti informováni prostřednictvím OVVK.

## 2.3. Orientační harmonogram konferencí

Středa 16. září 2026	
9:00 – 10:30	Konference AP Plenární zasedání I – Digitalization, Precision Agriculture and Emerging Technologies
10:30 – 11:00	Přestávka
11:00 – 12:30	Konference AP Plenární zasedání II – Digitalization, Precision Agriculture and Emerging Technologies
14:00 – 15:30	Konference ERIE
15:30 – 16:00	Přestávka
16:00 – 17:30	Workshop AP
Čtvrtek 17. září 2026	
9:00 – 12:00	Konference TT – jednání v sekcích

Účast na konferencích je zdarma.

## 3. Zhodnocení doktorského studia za rok 2025

Výroční atestace studentů doktorských studijních programů probíhaly od 2. 9. 2025 do 30. 9. 2025 v prostředí UIS. Dle čl. 9 odst. 4 Studijního a zkušebního řádu pro studium v doktorských studijních programech České zemědělské univerzity v Praze v platném znění školitelé zhodnotili činnost studentů za uplynulý akademický rok, a to na základě zprávy o činnosti, kterou studenti DSP zpracovali v informačním systému. K hodnocení se dále vyjádřili vedoucí kateder a po projednání oborovými radami byla hodnocení předána děkanovi fakulty.

Výsledky atestací studentů DSP po jednotlivých studijních programech a ročnících jsou uvedeny v tabulkách 1 a 2.

**Tab. 1 - Výsledky atestací studentů DSP dle studijních oborů a programů PEF ČZU v Praze**

Studijní program	Pokračování	Pokračování s výtkou	Přerušeni <sup>3)</sup>	Ukončení <sup>2)</sup>	Celkem <sup>1)</sup>
Management	1	3	5	0	9
Podniková a odvětvová ekonomika	27	4	12	1	44
Regionální a sociální rozvoj	5	5	1	0	11
Systémové inženýrství a informatika	12	12	9	1	34
<b>Celkem<sup>1)</sup></b>	<b>45</b>	<b>24</b>	<b>27</b>	<b>2</b>	<b>98</b>

1) Bez absolventů.

2) Ukončení studia na návrh oborové rady PEF.

3) Přerušeni studenti ke dni 7.10.2025.

**Tab. 2 - Výsledky atestací studentů DSP dle ročníků studia**

Ročník	Pokračování	Pokračování s výtkou	Přerušeni <sup>3)</sup>	Ukončení <sup>2)</sup>	Celkem <sup>1)</sup>
1.	19	7	1	2	29
2.	20	9	1	0	30
3.	6	8	3	0	17
4.	0	0	22	0	22
<b>Celkem <sup>1)</sup></b>	<b>45</b>	<b>24</b>	<b>27</b>	<b>2</b>	<b>98</b>

1) Bez absolventů.

2) Ukončení studia na návrh oborové rady PEF.

3) Přerušeni studenti ke dni 7.10.2025.

V akademickém roce 2024/2025 (1.10.2024-30.9.2025) úspěšně absolvovalo **15 studentů DSP** (viz. tabulka 3).

**Tab. 3 – Absolventi DSP PEF**

Studijní doktorský program	Počet obhájených prací
INM	1
MNG	1
POE	6
SEEE	1
RSR	2
SYII	4

Ke dni 31. 12. 2025 na PEF, ČZU v Praze **vidujeme celkem 88 aktivních studentů DSP**, dále pak 28 studentů, kteří mají přerušené studium.

## 4. Různé

### 4.1. Plán ročního hodnocení ISP pro rok 2026

S ohledem na nový Studijní a zkušební řád pro studium v doktorských studijních programech ČZU ze dne 23. září 2025 byl upraven harmonogram ročního hodnocení individuálních studijních plánů (ISP) v DSP PEF. Důvodem této úpravy je nově vymezené období akademického roku dle čl. 2 odst. 7, podle něhož **akademický rok začíná 1. září a končí 31. srpna následujícího roku.**

Dle SZŘ (čl.9 odst. 4) školitel projednává se studentem nejméně jednou v průběhu semestru plnění individuálního studijního plánu. Alespoň jednou ročně, zpravidla ke konci akademického roku, vypracuje školitel výroční hodnocení studenta DSP, které je po projednání na pracovišti školitele a na zasedání příslušné oborové rady předáno děkanovi. Podrobné požadavky na rozsah, formu a jazyk

výročního hodnocení může stanovit děkan fakulty. Hodnocení studenta DSP školitelem obsahuje návrh týkající se dalšího studia studovaného DSP ve formě:

a) pokračovat;

b) pokračovat s výtka, v takovém případě musí být výtka zdůvodněna, uvedena nápravná opatření a způsob a termíny kontroly jejich naplnění;

c) ukončit.

#### **4.1.1. Harmonogram hodnocení ISP**

<b>OBESLÁNÍ</b>	<b>TERMÍN</b>
<b>STUDENTI</b>	1.6.2026, zpracování <b>do 20.6.2026</b>
<b>ŠKOLITELÉ A ŠKOLITELKY</b>	20.6.2026, zpracování <b>do 27.6.2026</b>
<b>VEDOUcí KATEDER</b>	27.6.2026, zpracování <b>do 5.7.2026</b>
<b>PŘEDSEDOVÉ/PŘEDSEDKYNĚ OBOROVÝCH RAD</b>	5.7.2026 – <b>20.7.2026</b>
<b>DĚKAN PEF</b>	<b>31.8.2026</b>