

**Česká zemědělská univerzita v Praze**

Provozně ekonomická fakulta



**Provozně ekonomická  
fakulta**

**Materiál pro jednání kolegia děkana PEF ČZU  
v Praze**

**dne 6.12.2017**

Předkládá:

**Ing. Martin Pelikán, Ph.D.**  
děkan PEF ČZU v Praze

Název materiálu:

**Věda a výzkum**

**1. Motivační program PEF 2018**

**Zdůvodnění:**

*Materiál je předkládán  
v souladu s plánem KD*

**Zpracoval:**

**doc. Ing. Milan Houška, Ph.D.**

**Návrh usnesení:**

*KD bere předložený materiál na vědomí*

**Datum:**

V Praze dne 5.12.2017

## Motivační program PEF 2018

Motivační program na podporu publikační a grantové činnosti akademických pracovníků a doktorandů PEF pro rok 2018 (dále Motivační program PEF pro rok 2018) vychází z Motivačního programu PEF pro rok 2017. Pro stabilizaci programu zůstaly hlavní zásady a podporované aktivity bez výraznějších změn, pouze se v reakci na aktuální stav upřesnil přístup k hodnocení prací publikovaných v potenciálně nekvalitních časopisech.

Oficiální vyhlášení Motivačního programu PEF pro rok 2018 proběhne začátkem ledna 2018 formou příslušného nařízení děkana. Součástí nařízení děkana bude formulář pro uplatňování odměn za podané grantové projekty. Text motivačního programu následuje, nově přidané, modifikované nebo odstraněné části textu oproti Motivačnímu programu PEF pro rok 2017 jsou barevně zvýrazněny.

### Východiska

Motivační program na podporu publikační a grantové činnosti akademických pracovníků a doktorandů PEF pro rok 2018 (dále Motivační program) předpokládá, že publikační a grantová činnost vyplývající z výzkumné a vědecké aktivity akademických pracovníků a doktorandů PEF je nedílnou součástí jejich pracovní náplně resp. studijních povinností. Výkonnost v této oblasti je kvantifikována a zohledněna při stanovení osobního ohodnocení každého pracovníka. Hlavním účelem tohoto programu je tak spíše inspirovat zaměstnance a doktorandy k vyšším cílům (než je běžná publikační úroveň na fakultě) s ohledem na kvalitu vytvářených publikací a podávaných grantů. Tomuto účelu odpovídá i nastavení výše odměn za jednotlivé typy aktivit.

Motivační program dále specifikuje přístup fakulty k případným publikacím akademických pracovníků a doktorandů fakulty v nedůvěryhodných časopisech, případně časopisech vydávaných nedůvěryhodnými vydavatelstvími, byť jsou tyto časopisy indexovány v databázi SCOPUS. Přestože bylo vydávání aktualizací seznamu nedůvěryhodných časopisů (tzv. Beallový listy) zastaveno a databáze SCOPUS nekvalitní časopisy průběžně vyřazuje, problém nelze považovat za vyřešený.

V neposlední řadě Motivační program nově zavádí ocenění aktivit zaměstnanců a doktorandů PEF, které sice nejsou spojeny s tvorbou okamžitých uзнatelných výsledků VaV, nicméně svoji povahou vytváří předpoklady pro dosahování kvalitních výsledků VaV v budoucnu.

### Podporované publikace a granty

S ohledem na nastavení vědní politiky v ČR (vymezené Metodikou hodnocení výzkumných organizací, nyní M17+), požadavky Akreditační komise a dlouhodobé priority fakulty jsou podporovány pouze časopisecké publikace v impaktovaných časopisech (tzn. kategorie  $J_{imp}$  dle klasifikace Metodiky), časopisech, které jsou indexovány v databázi SCOPUS ( $J_{sc}$ ) a časopisech, které jsou indexovány v databázi ERIH ( $J_{neimp}$ ).

Dále je podporováno podávání grantů, jejichž realizace přináší fakultě finanční prostředky z externích zdrojů, a to jak vědeckých (např. Horizon 2020, GAČR, NAZV apod.), tak ostatních (např. ERASMUS+, Operační programy, apod.). Pokud je projekt řešen konsorciem více partnerů, předmětem podpory je v případě vědeckých projektů zapojení jak v roli

koordinátora projektu, tak v roli partnera. V případě ostatních projektů je podporováno zapojení pouze v roli koordinátora projektu.

Z podpory jsou vyjmuty interní grantové projekty (např. IGA PEF, CIGA ČZU). Z podpory jsou rovněž vyjmuty opakované žádosti o grant, které v minulosti neuspěly v grantových soutěžích a které nebyly podstatně (alespoň z 50%) přepracovány.

### **Náležitosti publikací a grantů a jejich dokládání**

Odměňování jsou autoři publikací, které jsou zveřejněny v roce 2017. Rok vydání publikace je indikován údajem v bibliografickém záznamu, tj. musí se jednat o časopiseckou publikaci s rokem vydání v roce 2018. Publikace musí odpovídat definici výsledku "J" dle aktuální Metodiky hodnocení výzkumných organizací v některé z výše uvedených podkategorií. Publikace musí být řádně evidována v evidenčním systému ČZU (nyní aplikace CV), ověření správnosti provádí oddělení VaV. Výplata odměny probíhá jednorázově po uzavření exportu publikací PEF do RIVu (březen 2019).

Vedení PEF nepodporuje publikace v nekvalitních časopisech resp. v časopisech, které jsou vydávány nedůvěryhodnými vydavatelstvími. Kromě iniciativ, které autorům pomáhají s výběrem časopisu (např. "Think. Check. Publish") lze jako vodítko použít jedno z posledních známých vydání seznamu nedůvěryhodných vědeckých časopisů a vydavatelství, viz příloha č. 1 Motivačního programu. Při práci se seznamem se aplikují následující pravidla.

a) Pokud se časopis, ve kterém uplatnil svoji publikaci autor z PEF, nachází přímo na seznamu jednotlivých nedůvěryhodných časopisů, bude tato publikace přesunuta do kategorie "O" - ostatní výstup a autorům z PEF za ni nebude náležet odměna dle tohoto Motivačního programu.

b) Pokud se vydavatelství časopisu, ve kterém uplatnil svoji publikaci autor z PEF, nachází na seznamu nedůvěryhodných vydavatelství, nicméně samotný časopis není uveden na seznamu nedůvěryhodných časopisů, může autor požádat o zpětné zařazení publikace do kategorie "J". V takovém případě musí doložit průběh recenzního řízení a prokázat, že publikace prošla řádným recenzním řízením. Posouzení provádí vedení PEF, které za tímto účelem může oslovit nezaujaté a vůči autorovi nepodjaté odborníky v daném oboru s žádostí o odborné stanovisko k předložené žádosti. Pokud vedení PEF autorovu žádost schválí, publikace bude evidována jako výstup kategorie "J" a bude předmětem Motivačního programu, v opačném případě zůstane v kategorii "O" bez nároku na odměnu.

Za podané grantové projekty je odměňován řešitelský kolektiv, jehož projekt byl řádně a včas podán do příslušné grantové soutěže v roce 2018. Projekt musí být evidován a schválen v aplikaci DMS a nesmí být v rámci grantové soutěže vyřazen z formálních důvodů. Z kvalitativního hlediska musí projekt splnit kritéria přijatelnosti při věcném hodnocení grantové soutěže. Pokud nebudou tato kritéria v rámci grantové soutěže jasně stanovena, případně hodnocení projektů bude probíhat vícekolově (týká se zejména velkých mezinárodních vědeckých projektů), rozhodnutí o splnění kvalitativního hlediska pro účely přiznání odměny z motivačního programu provede vedení PEF.

Dokládá se výpisem z DMS a potvrzením stavu hodnocení projektu od příslušné agentury (např. odkazem na stránky s průběžnými výsledky soutěže, výpisem z aplikace pro organizaci grantové soutěže, apod.). Formulář pro doložení stavu projektu je přílohou tohoto dokumentu a je rovněž k dispozici na oddělení VaV.

Výplata probíhá průběžně, podmínkou je doložení všech výše uvedených skutečností řešitelským kolektivem na oddělení VaV.

## Autorské podíly

Autoři publikací jsou odměňováni na základě autorských podílů. V případě, že článek tvoří více “domácích autorů” PEF, je odměna za příslušnou publikaci rozdělena lineárně mezi všechny tyto autory. Stejným způsobem je odměna za publikaci rozdělena v případě, že autorský kolektiv tvoří “domácí autoři” z PEF dohromady s autory jiných výzkumných organizací ČR, které také nárokují bodový podíl na výsledku při rozdělování peněz ze státního rozpočtu. Podíly zahraničních autorů z organizací, které “nesoutěží” o prostředky ze státního rozpočtu nejsou při výpočtu autorských podílů zohledňovány (rovnají se nule). Afiliace autora k příslušné výzkumné organizaci je ověřována identifikací uvedené v příslušné publikaci.

V případě odměny za podaný externí projekt se částka rozděluje mezi zaměstnance a doktorandy PEF, kteří se na tvorbě projektové žádosti podíleli. Distribuci podpory navrhuje odpovědný řešitel projektu resp. vedoucí řešitelského kolektivu z PEF ČZU v Praze.

Za jednotlivé typy publikací se udělují následující odměny.

DRUH VÝSLEDKU	ZAHRANIČNÍ <sup>(1)</sup>	ČESKÉ/SLOVENSKÉ <sup>(1)</sup>
<b>Jimp</b> (publikace v časopise s IF)	30 000 Kč	10 000 Kč
<b>Jsc</b> (publikace v časopise z databáze Scopus)	10 000 Kč	5 000 Kč
<b>Jneimp</b> (publikace v časopise z databáze ERIH)	10 000 Kč	5 000 Kč

1) Rozhodující je informace uvedená v příslušné vědecké databázi

Za podané projektové žádosti, které vyhovely výše uvedeným podmínkám, se udělují následující odměny.

VÝŠE ŽÁDANÉ FINANČNÍ PODPORY PRO PEF ČZU vč. DPH	VĚDECKÉ PROJEKTY		OSTATNÍ PROJEKTY
	KOORDINÁTOR	PARTNER	KOORDINÁTOR
Do 1 mil. Kč (do 40 tis. EUR)	5 000 Kč	3 000 Kč	3 000 Kč
Nad 1 mil. Kč (nad 40 tis. EUR), do 5 mil. Kč (do 200 tis. EUR)	10 000 Kč	7 000 Kč	5 000 Kč
Nad 5 mil. Kč (nad 200 tis. EUR)	30 000 Kč	15 000 Kč	10 000 Kč

## Ostatní podporované aktivity

Dále budou prostřednictvím Motivačního programu podporovány následující aktivity.

### Tvorba review studies s vysokým citačním potenciálem

Opatření má za cíl rozšířit okruh potenciálních příjemců podpory – tvůrců kvalitních přehledových studií – jejichž počet je značně omezen pravidly přijatými na celouniverzitní

úrovni (viz Směrnice rektora „Vyhlášení ceny rektora“ v kategorii „nejcitovanější článek/review“). Výše podpory je stanovena na maximální částku 50 000 Kč/ rok na jednu review study. O přidělení podpory tvorby konkrétní review study rozhoduje vedení PEF na základě žádosti, kterou autor/autoři zamýšlené review study podají formou dopisu prostřednictvím oddělení pro VaV PEF **před zahájením tvorby studie**.

### **Citační ohlasy prací evidovaných v databázi Web of Knowledge**

Podpora je cílena na ocenění aktivit vedoucích k propagaci vlastních prací, které byly publikovány v kvalitních vědeckých časopisech s IF, případně ve sbornících evidovaných v databázi Web of Knowledge. Mírou pro hodnocení úspěšnosti je h-index uvedený citačním reportem databáze Web of Knowledge nad evidovanými pracemi daného autora. Odměnu získá akademický pracovník nebo doktorand PEF, pokud v roce 2018 poprvé dosáhne následující nejvyšší hodnoty h-indexu:

- dosažení hodnoty  $h = 3 \dots 3\,000$  Kč;
- dosažení hodnoty  $h = 4 \dots 5\,000$  Kč;
- dosažení hodnoty  $h \geq 5 \dots 10\,000 + (h - 5) * 2\,000$  Kč.

Vedení PEF důrazně žádá autory PEF, aby při propagaci výsledků vlastní vědecké práce s cílem zvýšit jejich citovanost postupovali přísně v souladu s etickými standardy a principy vědecké práce a diseminace jejích výsledků a zdrželi se jakýchkoliv aktivit, které by mohly být posouzeny jako účelové a neetické.

### **Podmínky pro vstup do Motivačního programu PEF**

Pro možnost snadného ověřování publikačních aktivit akademických pracovníků a doktorandů PEF a zejména jejich citačních ohlasů bylo stanoveno, že podmínkou pro vyplacení výše uvedených odměn z Motivačního programu PEF pro rok 2017 je

- a) mít aktivní registraci v systému ORCID, <http://orcid.org/>;
- b) mít ke svému identifikačnímu číslu přiřazeny všechny publikace v databázi Web of Knowledge;
- c) mít ke svému identifikačnímu číslu přiřazeny všechny publikace v databázi SCOPUS;
- d) předat své číslo ORCID na oddělení VaV PEF.

Bližší informace o ORCID a asistenci s procesem registrace poskytuje oddělení VaV PEF.

### **Přílohy**

Příloha č. 1: Seznam nedůvěryhodných vědeckých časopisů a vydavatelství

Příloha č. 2: Formulář pro doložení stavu projektu pro potřeby Motivačního programu